

HARMONISATIE BINNENVAARTONDERWIJS VORDERT GESTAAG

Competing-project is halverwege en ligt op koers



Jan Smallegange. Foto STC Group

ROTTERDAM Competing, het drie jaar (2019-2021) durende Europese project voor harmonisering van het binnenvaartonderwijs is ruim anderhalf jaar aan de gang; een mooie gelegenheid voor een tussenbalans. Een gesprek daarvoor met Jan Smallegange van de STC Group (Scheepvaart- en Transport College), zogenoemd 'penvoerder' van dit project.

"Het huidige materiaal van de verschillende participerende scholen kent een 'couleur locale' in de eigen taal. Wij verzamelen dat en laten het in het Engels vertalen", omschrijft de projectmanager de procedure.

"Ondanks corona liggen wij op koers en zijn op tijd klaar voor de toekomst", zo voegt hij er geruststellend aan toe. Ook merkt Smallegange daarbij op dat door de toenemende digitalisering er andere binnenvaartbanen gaan ontstaan: "Het wordt een beetje 'gaming': de banen worden daardoor aantrekkelijker."

In de BinnenvaartCarrière-special van de Scheepvaartkrant van begin 2020 werd de uniformering van het Europese binnenvaartonderwijs al eens uitvoerig beschreven. Daarbij kwam ook het project Competing aan de orde. Uitgangspunt van de harmonisatie is de 'Richtlijn 2017/2397' van de Europese Unie.

In deze richtlijn zijn onder meer de standaarden inzake de competenties en bijbehorende kennis en vaardigheden voor personeel in de binnenvaart beschreven en daarna goedgekeurd door de Europese Raad en het Europees Parlement in 2017.

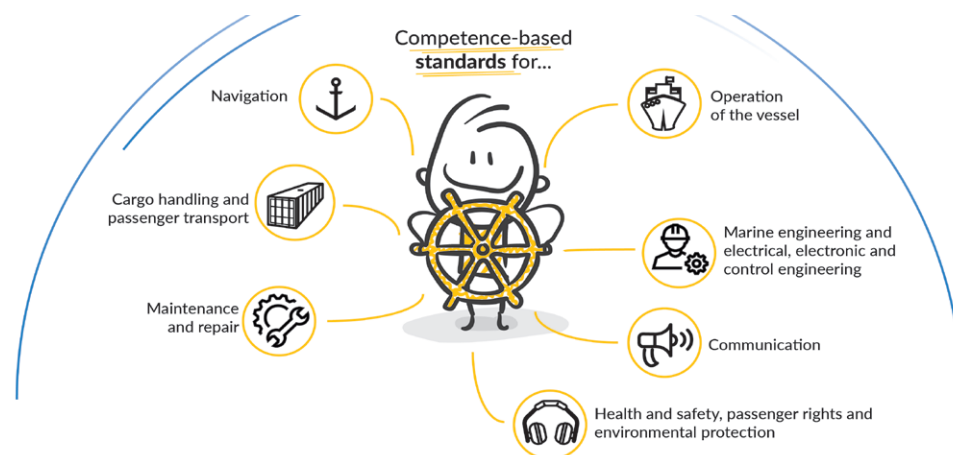
Deze standaarden hebben betrekking op zeven competentiegebieden:

1. Navigatie,
2. Bediening van het vaartuig,
3. Ladingbehandeling en passagiersvervoer,
4. Scheepsbouw, elektriciteit, elektronica en meet- en regeltechniek
5. Onderhoud en reparatie,
6. Communicatie,
7. Gezondheid en veiligheid, passagiersrechten en milieubescherming.

Per aandachtsgebied zijn er standardeisen op operationeel functieniveau en op leidendevend niveau. Daarnaast zijn er standaarden voor het varen op binnenwateren met zeeverkeer, het varen op de radar en voor de passagiersvaart of het vervoeren van vloeibaar aardgas. Ook zijn er standaarden vastgelegd voor de praktijkexamens en voor simulatoren.

Competing is vooral samenwerking

Teneinde de harmonisatie van het binnenvaartonderwijs te bevorderen is begin 2019 het project Competence Based Education and Training for Inland Navigation (Competing) van start gegaan. Het uiteindelijke doel ervan is de arbeidsmobiliteit in de binnenvaart te verbeteren. Het project is een samenwerkingsverband van vijftien partners uit acht EU-lidstaten, vanuit de koepelorganisatie EDINNA (Education in Inland Navigation); naast elf opleidingsinstituten in de binnenvaart ook sociale partners van werkgevers- en werknemersorganisaties. EDINNA heeft daarbij gefungeerd als 'founding father' van het consortium. Competing wordt met een budget van bijna één miljoen euro mede gefinancierd door het Erasmus+ programma van de Europese Unie. Vanuit Nederland nemen twee scholen deel aan het consortium: de STC Group en de Maritieme Academie Harlingen, terwijl Koninklijke BLN-Schuttevaer ook een van de partners is. België (Vlaanderen) wordt vertegenwoordigd door GO! De Scheepvaartschool -Cenflumarin, met daarnaast de European Transport Workers' Federation (ETF) en het Instituut voor het Transport langs de Binnenwateren (ITB) als partners. De STC Group is internationaal 'penvoerder' en coördinator van dit project.



Implementatiedatum 17 januari 2022

Projectmanager Jan Smallegange is namens de STC Group coördinator van het project. Hij praat ons bij over de ontwikkelingen en de stand van zaken van het project. Het consortium is opgericht om een einde te maken aan de pluriformiteit van het binnenvaartonderwijs in Europa. Zoals reeds eerder aangegeven heeft 'competing' dus géén betrekking op enige concurrentie tussen de opleiders, maar slaat het juist op samenwerking.

Die samenwerking is hard nodig, want vanuit de EU-regelgeving geldt 17 januari 2022 als een zeer belangrijke datum. Dan wordt de nieuwe richtlijn van kracht en gaat het Unie Certificaat in en dient het project Competing ook geheel afgerond te zijn. Volgens de betrokkenen is Competing pas een succes te noemen als:

- er een gelijk speelveld voor alle bemanningsleden in de binnenvaart is gecreëerd;
- voor curricula en geharmoniseerd lesmateriaal voor de opleidingsinstituten is gezorgd;
- de arbeidsmobiliteit in de binnenvaartsector toeneemt;
- is bijgedragen aan verbeterde navigatieveiligheid, als gevolg van beter toegeruste en competentere kapiteins.
- de arbeidsmarkt van de binnenvaart wordt gestimuleerd door het aantrekken van jongeren en carrièrewisselaars;
- het project uiteindelijk een tijdsbesparing oplevert, met minder tijdsbeslag voor het trainen en opleiden van kapiteins.

Ondanks corona op koers

Projectmanager Jan Smallegange: "Wij zijn nu halverwege het driejarig project en de eerste output is opgeleverd." Hij licht toe dat het doel is te komen tot internationaal vergelijkbare

opleidingen en daarmee qua opleiding vergelijkbaar personeel, waardoor de uitwisselbaarheid op de arbeidsmarkt binnen de EU wordt vereenvoudigd.

Op 1 augustus van dit jaar is het nieuwe programma van eisen vanuit het ministerie van Onderwijs van kracht geworden; deze eisen zijn in lijn met eerdergenoemde EU richtlijn. "De minimum opleidingseisen geven duidelijkheid voor de beroepsgroep", zegt Smallegange en vult aan: "Competing is pionierswerk. Het heeft de intentie om pan-Europees te zijn, dus niet alleen voor de landen van de Europese Unie."

Vanuit Rotterdam wordt het project weliswaar gecoördineerd, maar vanwege de coronasituatie zijn er geen fysieke ontmoetingen meer en is er alleen contact op afstand. "Dat kost veel energie en aandacht", merkt Smallegange op. Zodoende was de ontmoeting van de deelnemers in oktober 2019 in het Roemeense Galati voorlopig ook de laatste. Ondanks die beperking wordt er overal hard aan de doelstellingen gewerkt.

Momenteel worden er per competentiegebied studiewijzers en onderwijsmateriaal samengesteld. Ook is een uniform stagehandboek in de maak met een invulboek voor de opdrachten. Smallegange rondt zijn gloedvol betoog over Competing af met er op te wijzen dat hij op 8 oktober in Genève een - helaas eveneens virtuele - presentatie mocht geven voor de Inland Transport Commission van de VN-Europese Economische Commissie (UNECE). De harmonisatie van binnenvaartopleidingen heeft dus ook wereldwijd de aandacht.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Eerste digitale Navingo Career Event succesvol

ROTTERDAM Navingo Career Event was dit jaar vanwege corona alleen digitaal mee te beleven. Een succes, volgens de organisatie, en de eerstvolgende evenementen zullen in navolging daarvan eveneens digitaal worden gehouden.

Het Navingo Career Event was op 27 en 28 oktober: twee dagen van talkshows, skill-sessies en presentaties van bedrijven en kennisinstellingen, gericht op mensen uit de maritieme, offshore en energiesector. Onder leiding van deskundigen vonden talkshows plaats over onderwerpen variërend van offshore wind tot start-ups en van heavy lift tot de energietransitie. Tientallen bedrijven als Damen Shipyards, TOS, TenneT, Boskalis, Feadship en TWD deelden hun kennis en presentaties. Bovendien vonden interviews plaats met initiatieven uit de sector van onder andere Young Energy Officers, Delft Solar Boat Team en Jong Havenvereniging. Alle talkshows, presentaties en interviews kunnen teruggekeken worden.

Het was de veertiende keer dat het evenement is georganiseerd. In december staat het

volgens online career event gepland via het Virtuele Event Platform dat dan volledig gericht zal zijn op carrière in de sector. De virtuele opzet - een combinatie van digitale interactie en activiteiten op locatie - blijft bestaan: Navingo gaat door met het organiseren van een reeks online events waarbij werkzoekenden, stagiairs, recruiters en bedrijven elkaar virtueel ontmoeten aan de hand van specifieke thema's en persoonlijke profielen.

Algemeen directeur Coert van Zijll Langhout vertelt: "Na 13 'face-to-face' edities in grote hallen, was het een uitdaging om virtueel te gaan, zowel door de tijdsdruk als vanwege de inspanningen die nodig waren om voor zoveel mensen en bedrijven een waardevol format te realiseren. Ik ben erg trots op ons team dat dit op zo'n professionele wijze is gelukt. In de loop van deze twee dagen hebben we veel positieve feedback op de kick-off gehad. We blijven ons inzetten om ook de komende online career events een succes te maken."



Lezers van de e-paper kunnen hier direct terugkijken.

